

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ярышиной Валерии Николаевны «Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

В период коренных преобразований экономической жизни возникает проблема определения инновационных подходов к формированию системы оплаты труда, которая должна соответствовать изменениям, происходящим в экономической и социальной сферах, способствовать согласованию интересов работодателей и наемных работников, стимулировать персонал к повышению эффективности деятельности, заинтересованности в коллективных результатах труда. В этой связи актуальность выбранной темы исследования, касающейся изучения инновационных трансформаций оплаты труда в современной экономике, не вызывает сомнения.

Наиболее значимыми результатами исследования, характеризующими научную новизну выполненной работы, являются:

1. Систематизация существующих подходов к формированию оплаты труда работников, уточнение понятий «заработная плата», «оплата труда», «вознаграждение» с учетом их содержания и иерархии;
2. Расширительная трактовка инновационной системы оплаты труда как инструмента реализации задач по повышению эффективности деятельности персонала организаций;
3. Классификация факторов внутренней и внешней среды организации, воздействующих на формирование оплаты труда исходя экономической ситуации;
4. Способ инновационных трансформаций оплаты труда, основанный на ключевых показателях эффективности.

Практической значимостью обладает предложенная и апробированная автором инновационная модель оплаты труда на основе применения комплексного подхода, которая может быть использована различными

организациями для разработки новых или трансформации действующих систем оплаты труда работников в современной экономике.

С положительной стороны работу характеризует предложение В.Н. Ярышиной устанавливать переменную часть оплаты труда производственных рабочих с использованием кайдзен (за повышение качества выпускаемой продукции, выполнение задач с опережением установленных сроков и т.д.) с учетом интенсивности труда.

При всех отмеченных выше достоинствах, требует пояснения вопрос, почему инновационные системы оплаты труда «обеспечивают улучшение трудовых процессов» и что понимает автор под «улучшением» трудовых процессов (с. 9 автореферата). Данное замечание носит частный характер и не влияет на общую положительную оценку работы.

По объему проведенных исследований, степени завершенности работы и обоснованности выводов, диссертация В.Н. Ярышиной полностью соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней ВАК Российской Федерации на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Доктор экономических наук, профессор,
декан факультета экономики и управления,
зав. кафедрой «Экономика и организация труда»
ФГБОУ ВПО «Омский государственный
технический университет»

В.Ф. Потуданская

04 марта 2015

Подпись В.Ф. Потуданской удостоверяю
Ученый секретарь ОмГТУ



А.Ф. Немцова

644050 г. Омск, Проспект Мира, 11,
тел. 8 (3812)65-92-11
e-mail: eko_omgtu@fromru.com